L'implementazione del Decreto Legislativo 231/2001 come fattore di competitività verso la committenza straniera. Introduzione, vantaggi ed implicazioni - Torino, 18 novembre 2015

Torino, 18 novembre 2015

L’implementazione del Decreto Legislativo 231/2001
come fattore di competitività verso la committenza straniera.
Introduzione, vantaggi ed implicazioni.
Torino, 18 novembre 2015

Una giornata di formazione utile per implementare correttamente un **Modello Organizzativo** secondo il Decreto Legislativo 231/2001 affinché si possano avere dei riflessi positivi sia nell’operatività quotidiana sia nel caso in cui esistano rapporti con controparti straniere.

A titolo di esempio, un concetto astratto come quello sopra descritto si concretizza nel caso in cui un’azienda italiana dovesse essere ceduta a controparte estera poiché essere in possesso di un Modello di Organizzazione aziendale impone un costante monitoraggio della situazione economica aziendale e aggiornamento delle procedure anti corruzione, compiti di prassi svolti dal cosiddetto Organismo di Vigilanza interno alla struttura.

Altro esempio di azione virtuosa che ne consegue dall’implementazione del suddetto Decreto, si configura nell’identificazione di modalità di gestione delle risorse finanziarie tese ad impedire la commissione di reati, evenienza che andrebbe ad impattare negativamente sulla credibilità aziendale nei confronti della committenza straniera.

La **quota di adesione** è di € 200,00 + IVA, a persona, quale partecipazione alle spese di realizzazione sostenute da Ceipiemonte

Obiettivi: favorire la comprensione del contesto in cui si applica il predetto decreto, quali sono gli oneri aziendali e relativi benefici, sequenze operative e "attori” coinvolti.

Programma
- L’ambito di applicazione e le finalità del decreto D.Lgs 231/2001
- I vantaggi della applicazione del Modello in relazione al contesto in cui opera l’impresa

- I reati contemplati dal D.Lgs 231/2001
- Le forme di esonero delle responsabilità
- Le azioni per la predisposizione e l'applicazione del modello organizzativo:

- l'analisi dei potenziali reati in riferimento alle attività svolte dall'organizzazione
- l'analisi dei processi aziendali in cui tali reati potrebbero essere commessi
- l'individuazione e intervento sui processi critici attraverso la definizione di procedure di controllo e di monitoraggio
- la redazione dei codici di comportamento (codice etico) e di protocolli di intervento
- l'individuazione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza (ODV) le modalità di gestione delle risorse finanziarie
- la gestione delle attività dell'ODV
- la formazione ed il coinvolgimento dei collaboratori

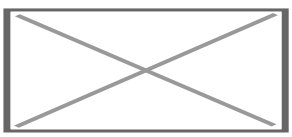
- L'integrazione tra il Modello D.Lgs 231/2001 ed il sistema qualità dell'impresa
- Capacità e competenze per costruire il MOG
- Metodologie, tempi d'implementazione e costi (cenni)
- Esempi pratici di modalità e di documentazione a supporto della messa in atto dei modelli organizzativi (modello, protocolli e di codice etico)

Destinatari: funzionari con mansioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione, personale incaricato di supportare la predisposizione e l'applicazione del modello organizzativo.

Docente: Ing. Monica Perego – Esperta in Sistemi di gestione per la qualità e Sistemi integrati.

Sede di svolgimento: Ceipiemonte – Corso Regio Parco, 27 Torino
Orario: 9.00 – 17.15

Per informazioni:
Lucia Spina, Maddalena Covello – tel. +39 011 6700.654/669
formazionetecnica@centroestero.org
www.centroestero.org



Stampa

Informazioni utili

- **Data iniziativa:** 18.11.2015
- **Orario:** 09:00 - 17:15
- **Luogo:** Ceipiemonte - Corso Regio Parco, 27- Torino
- **Città:** Torino
- **Posti totali per azienda:** 1
- **Data inizio iscrizioni:** 18.06.2015
- **Data fine iscrizioni:** 12.11.2015

Per informazioni

Centro Estero per l'Internazionalizzazione

Corso Regio Parco 27 - 10152 Torino

Team .....

Tel. +39 011 670..../..... Fax +39 011 6965456

Email.....